

GROUPE TONNELIER SAS (GROUP)

Condé-en-Normandie - France | Imprimerie et activités annexes

Taille de l'entreprise : **M** | Périmètre d'évaluation : **Groupe**

Score global

↗ **80**_{/100}

Percentile

94th



Fiche d'évaluation

Date de publication : 21 juil. 2026 Valable jusqu'au : 21 juil. 2027

Score global

Percentile

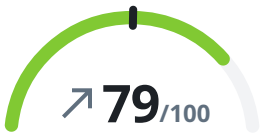
94th

↗ **80**_{/100}



Environnement

Impact sur le score ●●●●



Social et Droits Humains

Impact sur le score ●●●●



Éthique

Impact sur le score ●○○○



Achats Responsables

Impact sur le score ●○○○



Environnement

Impact sur le score ●●●●



Environnement | Politiques

Impact sur le score ●●●●



Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Politique environnementale sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre
Objectifs quantitatifs fixés concernant la promotion et les services environnementaux
Politique environnementale sur la pollution de l'air
Mécanisme de révision et de modification de la politique environnementale en place
Mention du champ d'application de la politique environnementale
Attribution de responsabilités dédiées pour la politique environnementale
Politique avancée sur une majorité de questions environnementales
Politique environnementale sur l'eau
Politique environnementale relative à la promotion et aux services environnementaux
Objectifs quantitatifs fixés concernant la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre
Objectifs quantitatifs fixés concernant les matières premières, les produits chimiques et les déchets

Points d'amélioration

Priorité moyenne	Absence de preuve de l'existence de politiques relatives aux matières premières, aux produits chimiques et aux déchets
Priorité faible	Absence de preuve de l'existence d'un objectif quantitatif fixé concernant l'eau
Priorité faible	Absence de preuve de l'existence d'un objectif quantitatif fixé concernant la pollution de l'air

Environnement | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

● → 75/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)
--

Points d'amélioration

Priorité faible	L'entreprise n'est pas encore engagée dans des initiatives environnementales de premier ordre qui intègrent les enjeux spécifiques à son secteur d'activité à des contraintes rigoureuses, reposant sur des données scientifiques ou vérifiées par des tiers
-----------------	--

Environnement | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Mesures en place pour répondre à l'urgence environnementale
Autres actions en place pour gérer l'efficacité de l'eau ou les rejets d'eaux usées
Infrastructure ou programme de collecte et de recyclage des produits usagés
Formation des employés aux économies d'énergie/actions climatiques
Réduction de la consommation de matériaux via l'optimisation des processus
Actions ou formations pour sensibiliser les employés à la réduction et au tri des déchets
Évaluations des risques liés à l'eau réalisées
Audit énergétique et/ou carbone
Recours à un ou plusieurs systèmes de récupération de la chaleur résiduelle ou d'unités de cogénération
Formation des employés pour manipuler et traiter les substances dangereuses en toute sécurité
Traitement spécialisé et élimination en toute sécurité des substances ou déchets dangereux
Réduction des déchets internes au moyen de la réutilisation, de la récupération ou du recyclage des matériaux
Tri interne et élimination des déchets en fonction des flux de déchets
Amélioration de l'efficacité énergétique par la modernisation de la technologie ou de l'équipement
Campagne régulière de mesure du bruit (relevé de mesures du bruit à la limite du site)
Inventaire des flux de déchets

Points d'amélioration

Priorité moyenne	Absence de preuve d’actions visant à prévenir les émissions de polluants atmosphériques et autres nuisances environnementales
Priorité moyenne	Absence de preuve de la mise en œuvre de processus de travail ou de technologies pour atténuer les émissions de particules
Priorité moyenne	Absence de preuve d’une évaluation de la qualité des eaux usées
Priorité moyenne	Absence de preuve de la mise en œuvre de technologies ou de pratiques pour recycler ou réutiliser l’eau
Priorité moyenne	Absence de preuve de la mise en œuvre d’un système de récupération des eaux pluviales
Priorité moyenne	Absence de preuve de la mise en œuvre de processus de travail ou de technologies pour atténuer les émissions de COV, SO ₂ , NO _x ou métaux lourds
Priorité moyenne	Absence de preuve d’un audit de l’eau
Priorité moyenne	Absence de preuve de la mise en œuvre de processus de travail ou de technologies pour atténuer le bruit
Priorité faible	Absence de preuve d’achat ou de production d’énergie renouvelable
Priorité faible	Absence de preuve de l’existence d’actions concernant l’étiquetage, le stockage, la manipulation et le transport de substances dangereuses
Priorité faible	Absence de preuve de l’existence d’une proposition d’emballages biodégradables ou compostables
Priorité faible	Absence de preuve de l’existence d’une proposition d’options de livraison à faible empreinte carbone

Environnement | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● → 75/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces

Label Imprim'Vert

Environnement | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● ↗ 50/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Valeur du reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en aval confirmée dans les documents justificatifs
Reporting RSE sur les problématiques environnementales
Valeur du reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 2 confirmée dans les documents justificatifs
Valeur du reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 1 confirmée dans les documents justificatifs
Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en aval
Reporting sur la consommation totale d'eau
Reporting sur le poids total de déchets valorisés
Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3
Valeur du reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 confirmée dans les documents justificatifs
Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 1
Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 2 (selon le marché ou la localisation)
L'entreprise communique ses progrès vers les objectifs de développement durable (ODD)
Reporting sur le poids total des déchets dangereux
Analyse de matérialité dans le reporting développement durable
Reporting sur le poids total des déchets non dangereux
Reporting de la consommation totale d'énergie

Points d’amélioration

Priorité faible	Absence de preuve de reporting sur le poids total des polluants atmosphériques
Priorité faible	Absence de preuve de reporting sur la quantité totale d’eau recyclée et réutilisée
Priorité faible	Absence de preuve de reporting sur la quantité totale d’énergie renouvelable consommée
Priorité faible	Absence de preuve d’assurance ou de vérification externe du reporting RSE
Priorité faible	Absence de preuve d’alignement du reporting sur une norme de reporting RSE (GRI, ESRS, IFRS)

Environnement | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l’analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d’obtenir une vue d’ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d’amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

07 juil. 2026

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du juil. 2026 au juil. 2031

Social et Droits Humains

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 81/100

Social et Droits Humains | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 75/100

Une politique est un ensemble d’objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu’une entreprise a l’intention de réduire ses impacts, d’atténuer ses risques ou d’améliorer ses performances.

Forces

Objectif quantitatif défini en matière de salaire décent
Politiques avancées sur la majorité des enjeux sociaux et de droits humains
Objectifs quantitatifs fixés concernant la santé et la sécurité des employés
Objectifs quantitatifs fixés concernant la gestion de carrière et la formation
Attribution de responsabilités dédiées pour la politique sociale et des droits humains
Mention du champ d'application de la politique sociale et des droits humains
Mécanisme de révision et de modification de la politique sociale et des droits humains en place
Politique sociale et de droits humains relative au dialogue social
Politique sociale et de droits humains relative aux conditions de travail
Politique sociale et de droits humains relative à la santé et à la sécurité des employés
Politique sociale et de droits humains relative au travail des enfants, au travail forcé et au trafic d’êtres humains
Politique sociale et de droits humains relative à la gestion de carrière et à la formation
Politique sociale et de droits humains relative à la prévention de la discrimination et du harcèlement

Points d’amélioration

Priorité faible	Absence de preuve de l’existence d’un objectif quantitatif fixé concernant la prévention de la discrimination et du harcèlement
Priorité faible	Absence de preuve de l’existence d’un objectif quantitatif fixé concernant les conditions de travail

Social et Droits Humains | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

● → 75/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu’elle décide d’œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)

Points d’amélioration

Priorité faible

L'entreprise n'est pas encore engagée dans des initiatives de premier ordre en lien avec les pratiques sociales et de droits humains qui intègrent les enjeux spécifiques à son secteur d'activité à des contraintes rigoureuses, reposant sur des données scientifiques ou vérifiées par des tiers

Social et Droits Humains | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 100/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Autres actions visant à réduire l'écart de salaire décent
Mécanisme de réclamation sur les questions relatives au travail des enfants, au travail forcé et au trafic d’êtres humains
Formation des employés sur les risques pour la santé et la sécurité ainsi que les meilleures pratiques de travail
Salaires négociés collectivement
Convention collective sur la prévention de la discrimination et du harcèlement
Couverture des salariés en soins de santé
Rémunération des heures de travail supplémentaires ou atypiques
Convention collective sur le temps de travail, les heures supplémentaires ou les congés
Actions visant à promouvoir l’inclusion des employés en situation de handicap
Représentants du personnel ou comité de représentation du personnel (par ex. Comité d'Entreprise)
Évaluation régulière de la performance individuelle
Actions visant à gérer le temps de travail et les heures supplémentaires
Mécanisme de réclamation sur les questions de discrimination et de harcèlement
Plan d'action d’urgence en matière de santé et de sécurité des employés
Actions visant à prévenir l'exposition au bruit
Évaluation des risques en matière de santé et de sécurité des employés
Examen de santé régulier des employés
Actions en place pour garantir la santé et la sécurité des travailleurs non-salariés et des autres travailleurs sous contrat dans les locaux

Points d’amélioration

Priorité faible	Absence de preuve de l'existence d'une procédure de réclamation permettant aux employés de signaler les risques, préoccupations et incidents en matière de santé et de sécurité au travail
Priorité faible	Absence de preuve de l'existence d'actions visant à promouvoir la mobilité interne
Priorité faible	Absence de preuve de l'existence d'un plan de carrière et de développement individuel pour tous les employés
Priorité faible	Absence de preuve de formation au développement des compétences
Priorité faible	Absence de preuve de formation des employés sur la discrimination et le harcèlement
Priorité faible	Absence de preuve de l'existence d'un mécanisme de règlement des griefs concernant les conditions de travail
Priorité faible	Absence de preuve de l'existence d'un processus visant à empêcher la conservation des documents d'identité des employés
Priorité faible	Absence de preuve de formation des employés sur le travail des enfants, le travail forcé et le trafic d'êtres humains
Priorité faible	Absence de preuve de l'existence d'actions visant à prévenir la discrimination lors de la phase de recrutement
Priorité faible	Absence de preuve de l'existence d'actions visant à prévenir le harcèlement au travail

Social et Droits Humains | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● → 75/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces

Certification chaîne de contrôle FSC

Points d'amélioration

Priorité faible	La ou les certifications actuelles relatives aux pratiques sociales et de droits humains n'affichent pas d'exigences suffisamment strictes. Les cadres existants ne présentent ni la profondeur ni le périmètre nécessaires pour traiter efficacement tous les enjeux importants relevant de ce thème
Priorité faible	Absence de preuve de la certification ISO 45001

Social et Droits Humains | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● → 50/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting sur le pourcentage d'employés directs couverts par une analyse du salaire décent de référence
Reporting sur le pourcentage d'employés directs payés en dessous du salaire décent
Reporting sur le rapport entre la rémunération totale annuelle de la personne la mieux rémunérée et la rémunération totale annuelle médiane de l'ensemble des employés
Reporting du nombre d'heures de formation par employé
Rapport sur le pourcentage de tous les employés payés en dessous du salaire vital, y compris les employés directs et les travailleurs non salariés
Reporting sur le pourcentage de femmes parmi les cadres supérieurs
Reporting sur le pourcentage d'écart de salaire moyen pour les employés directs payés en dessous du salaire décent par rapport à un salaire décent de référence
Rapport sur le pourcentage de femmes au sein du conseil d'administration de l'organisation
Reporting RSE standard sur les problématiques sociales et de droits humains
Reporting sur le pourcentage de femmes employées dans toute l'entreprise
Reporting sur l'écart salarial moyen non ajusté entre les genres
L'entreprise communique ses progrès vers les objectifs de développement durable (ODD)
Reporting sur le pourcentage d'employés issus de groupes minoritaires et/ou vulnérables dans l'ensemble de l'organisation
Analyse de matérialité dans le reporting développement durable
Reporting sur le nombre de jours perdus pour cause de blessure, décès et maladie liés au travail
Reporting sur le nombre d'accidents liés au travail comptabilisables

Points d’amélioration

Priorité faible	Absence de preuve d’assurance ou de vérification externe du reporting RSE
Priorité faible	Absence de preuve d’alignement du reporting sur une norme de reporting RSE (GRI, ESRS, IFRS)

Social et Droits Humains | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d’amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (3)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

L'index égalité professionnelle pour IMPRIMERIE TONNELIER pour 2026

egapro.travail.gouv.fr | 01 janv. 2026

IMPRIMERIE TONNELIER a reçu une note de 92 sur 100 sur l'index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour 2026.

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

Neutre

valide du sept. 2025 au oct. 2030



Accords d'entreprise chez IMPRIMERIE TONNELIER

www.droits-salaries.com | 22 janv. 2024

Les négociations entre la direction de IMPRIMERIE TONNELIER et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez IMPRIMERIE TONNELIER précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

Neutre

valide du janv. 2024 au févr. 2029



No records found for this company on Compliance Database

07 juil. 2026

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du juil. 2026 au juil. 2031

Éthique

Impact sur le score ●○○○

● ↗ 81/100

Éthique | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 100/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Politique exceptionnelle sur les enjeux d'éthique
Politique sur la fraude
Sanctions disciplinaires en cas de violation des politiques
Mécanisme de révision et de modification de la politique d'éthique en place
Mention du champ d'application de la politique d'éthique
Attribution de responsabilités dédiées pour les enjeux d'éthique
Exemples détaillés disponibles concernant les enjeux d'éthique
Objectifs quantitatifs fixés concernant l'éthique
Politique sur le blanchiment d'argent
Politique sur la corruption
Politique en matière de sécurité de l'information
Politique sur les conflits d'intérêts

Éthique | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

● → 50/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)

Points d'amélioration

Priorité faible

La ou les adhésions actuelles en matière d'éthique sont trop générales. Un manque de participation à des initiatives sectorielles à fort impact qui traitent des enjeux importants spécifiques au secteur d'activité de l'entreprise est à noter

Éthique | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Mise en œuvre d'un calendrier de conservation des documents
Programme de diligence raisonnable sur les tiers en matière de sécurité de l'information
Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler toute forme de corruption
Procédure de réponse aux incidents pour gérer les atteintes aux informations confidentielles
Évaluations des risques en matière de sécurité de l'information effectuées
Formation de sensibilisation pour prévenir les atteintes à la sécurité de l'information
Formation de sensibilisation pour prévenir la corruption
Audits des procédures de contrôle pour prévenir les atteintes à la sécurité de l'information
Mesures visant à protéger les données des consommateurs/clients d'un accès ou d'une divulgation non autorisée

Points d'amélioration

Priorité élevée	Absence de preuve de l'existence d'évaluations des risques de corruption
Priorité faible	Absence de preuve de l'existence d'une procédure d'approbation pour les transactions sensibles (telles que les cadeaux d'affaires et les invitations)
Priorité faible	Absence de preuve d'audits des procédures de contrôle pour prévenir la corruption
Priorité faible	Absence de preuve de l'existence d'un programme de devoir de vigilance sur les tiers en matière de lutte contre la corruption

Éthique | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● ↗ 50/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Points d'amélioration

Priorité moyenne	Absence de preuve de la certification ISO 27001
Priorité moyenne	Absence de preuve de la certification ISO 37001

Éthique | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● → 50/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting RSE standard sur les enjeux d'éthique
L'entreprise communique ses progrès vers les objectifs de développement durable (ODD)
Analyse de matérialité dans le reporting développement durable

Points d'amélioration

Priorité faible	Absence de preuve d'assurance ou de vérification externe du reporting RSE
Priorité faible	Absence de preuve d'alignement du reporting sur une norme de reporting RSE (GRI, ESRS, IFRS)

Éthique | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

07 juil. 2026

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du juil. 2026 au juil. 2031

Achats Responsables

Impact sur le score ●○○○

77/100

Achats Responsables | Politiques

Impact sur le score ●●●●

100/100

Une politique est un ensemble d’objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu’une entreprise a l’intention de réduire ses impacts, d’atténuer ses risques ou d’améliorer ses performances.

Forces

Politique exceptionnelle sur les enjeux d'achats responsables

Objectifs quantitatifs fixés concernant les achats responsables

Politique concernant l’achat de bois et de produits dérivés du bois issus de sources durables

Mention du champ d'application de la politique d'achats responsables

Mécanisme de révision et de modification de la politique d'achats responsables en place

Attribution de responsabilités dédiées pour la politique d’achats responsables

Achats Responsables | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

50/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu’elle décide d’œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)

Points d’amélioration

Priorité faible

La ou les adhésions actuelles en matière d’achats responsables sont trop générales. Un manque de participation à des initiatives sectorielles à fort impact qui traitent des enjeux importants spécifiques au secteur d’activité de l’entreprise est à noter

Achats Responsables | Mesures

Impact sur le score ●●●●

25/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Le code de conduite RSE pour les fournisseurs est mis en œuvre

Points d’amélioration

Priorité moyenne	Absence de preuve d'évaluation des fournisseurs concernant leurs pratiques environnementales et sociales
Priorité moyenne	Absence de preuve d'audits sur site des fournisseurs sur les questions environnementales et sociales
Priorité moyenne	Absence de preuve de formation des acheteurs sur les questions sociales et environnementales au sein de la chaîne d'approvisionnement
Priorité moyenne	Absence de preuve d'évaluation des risques d'impacts négatifs au niveau RSE dans la chaîne d'approvisionnement
Priorité moyenne	Absence de preuve de l'intégration de clauses sociales et environnementales dans les contrats des fournisseurs

Achats Responsables | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● → 75/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces

Label Imprim'Vert
Certification chaîne de contrôle FSC
Certification Chaîne de Contrôle PEFC

Points d'amélioration

Priorité faible	La ou les certifications actuelles relatives aux achats responsables n'affichent pas d'exigences suffisamment strictes. Les cadres existants ne présentent ni la profondeur ni le périmètre nécessaires pour traiter efficacement tous les enjeux importants relevant de ce thème
-----------------	---

Achats Responsables | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● ↗ 50/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Valeur du reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en amont confirmée dans les documents justificatifs
Reporting RSE sur les problématiques d'achats responsables
Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en amont
L'entreprise communique ses progrès vers les objectifs de développement durable (ODD)
Analyse de matérialité dans le reporting développement durable

Points d'amélioration

Priorité faible	Absence de preuve d'assurance ou de vérification externe du reporting RSE
Priorité faible	Absence de preuve d'alignement du reporting sur une norme de reporting RSE (GRI, ESRS, IFRS)
Priorité faible	Absence de preuve de reporting sur le pourcentage de bois certifié ou de produits dérivés/matériaux à base de bois certifiés
Priorité faible	Absence de preuve de reporting sur le pourcentage de bois recyclé ou de produits dérivés/matériaux à base de bois recyclés

Achats Responsables | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database 07 juil. 2026	Veille 360° Impact sur le score Neutre Sévérité N/A valide du juil. 2026 au juil. 2031
--	--

Les clauses de non-responsabilité ci-dessous s'appliquent à vous si vous n'avez pas de relation contractuelle avec EcoVadis :

1. Cette Fiche d'évaluation dispose d'une validité de douze (12) mois à compter de sa date d'émission. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.
2. Cette Fiche d'évaluation repose sur des informations communiquées et des news mises à la disposition d'EcoVadis au moment de l'évaluation. Si des informations ou des circonstances changent sensiblement au cours de la période de validité de la Fiche d'Évaluation, EcoVadis se réserve le droit de retirer temporairement la Fiche d'Évaluation, afin de réévaluer et d'octroyer éventuellement une Fiche d'évaluation révisée.
3. La présente Fiche d'évaluation est la propriété intellectuelle d'EcoVadis et ne doit pas : (i) faire l'objet d'une copie, d'une modification, d'une traduction, d'une publication ou d'une reproduction ni (ii) être utilisée dans le cadre de ou en lien avec une quelconque autre évaluation RSE/ESG, sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis.
4. La présente Fiche d'évaluation contient des informations EcoVadis confidentielles. Sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis, cette Fiche d'évaluation et la notation ne doivent pas être utilisées par un tiers dans le cadre de ou en lien avec une quelconque activité génératrice de revenus ni être partagées avec d'autres individus ou entités ; elles ne peuvent être utilisées que pour les besoins internes d'un tiers.
5. Seule la Fiche d'évaluation d'une entreprise évaluée disposant d'un abonnement Select peut être utilisée à des fins ESG (prêts « verts » et produits similaires proposés par toute institution financière en dehors de la solution EcoVadis).
6. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.